

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 1 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

FORMATO ÚNICO DE CARGUE

CÓDIGO DE META	NOMBRE DE LA META	INDICADOR DE PRODUCTO	TIPO DE INDICADOR
P3S45P17	Fortalecer la política de talento humano y gestión del conocimiento	Programas asistidos técnicamente	No Acumulado

META PROGRAMADA VIGENCIA	AVANCE A LA FECHA*	META CUATRIENIO
1	94,01	1

– *: De acuerdo a la unidad de medida del indicador de la meta.

Nota: En relación a lo establecido en el sistema de evaluación y seguimiento Ejecutor.

Dependencia responsable: DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Fecha del reporte: 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Periodo de reporte: 01 ENERO- 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Tipo de soporte: (Marque con una X el tipo de evidencia)

TIPO DE SOPORTE	
FOTOGRAFICO	X
VIDEO	
CONTRATO / CONVENIO	
ACTA	
OFICIO	
OTRO ¿CUAL?	X

Beneficiados: (Especifique por tipo de beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

BENEFICIADOS	CUANTOS
PERSONAS	419
FAMILIAS	
MUNICIPIOS	
INSTITUCIONES EDUCATIVAS	
HOSPITALES	
ASOCIACIONES	
OTRO ¿CUAL?	

Enfoque diferencial y territorial: (Especifique de acuerdo al enfoque diferencial y territorial para los beneficiados y enumere cuantos son / solo si aplica)

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 2 DE 9
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		VIGENTE DESDE: 28/06/2022

ENFOQUE DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	CATEGORÍA	CUANTOS
TERRITORIAL	URBANO	
	RURAL	
ÉTNICO	INDIGENA	
	AFRO	
	RROM	
SEXO	HOMBRE	
	MUJER	
CICLO VITAL	(0 – 5 AÑOS)	
	(6 – 11 AÑOS)	
	(12-17 AÑOS)	
	(18 A 28 AÑOS)	
	(29 A 59 AÑOS)	
	(MAYOR DE 60 AÑOS)	
OTRAS SITUACIONES DIFERENCIALES	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	
	VICTIMAS DEL CONFLICTO	
	JEFATURA DE HOGAR	
	EXTREMA POBREZA	
	DESMOVLIZADO	
	LGBTIQ+	
	OTRO ¿CUÁL?	

Nota: Se debe aclarar que la suma del total de beneficiarios no equivale al total de la población con enfoque diferencial, ya que un beneficiario puede pertenecer a más de un enfoque diferencial.

1. REPORTE DE ACTIVIDADES:

Describa y desglose las actividades adelantadas, para el cumplimiento de los bienes y servicios establecidos en la meta, enumérelas y en dicha descripción deberá poder verificarse: las principales actividades realizadas, los bienes y servicios generados y que contribuyen al cumplimiento de la meta.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 3 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

No.	ACTIVIDAD
1	<p style="text-align: center;">Eje 1 Equilibrio Psicosocial</p> <p>En el factor Psicosocial se ha desarrollado las siguientes actividades:</p> <p>Eventos deportivos y recreacionales: En el mes de Septiembre se realizaron los XXII Juegos Nacionales Deportivos de Servidores Públicos – 2024 en la ciudad de Barranquilla, evento en el cual participaron cerca de 40 funcionarios de la Gobernación del Tolima.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div> <p>Folclorito</p> <p>Actividad de integración artística y cultural: Durante los días 11, 12, 13, 14 de junio se llevó a cabo la celebración del XX FOLCLORITO Y V REINADO INTERNO GOBERNACION DEL TOLIMA, el se tuvieron actividades de imposición de bandas, recorrido de jurados por los pisos del edificio de la Gobernación de Tolima e institutos descentralizados, desfile de carrozas y comparsas, muestras folclóricas y elección y coronación de las participantes. Esta celebración se contó con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima y los entes descentralizados.</p>  <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 20px;"> <div style="width: 45%;">  <p>Clases de yoga y meditación - Bienestar Espiritual: Se han realizado Nueve (9) Clases de Rumba terapias, Una (1) Clase de yoga, Treinta (30) Pausas activas, con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima.</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>Celebración de cumpleaños de los funcionarios: El día 18 de julio se realizó la realiza la celebración de cumpleaños de funcionarios correspondiente al primer semestre del año 2024, en una tarde de felicidad celebración con rifas y compartir para todos los funcionarios.</p> </div> </div> 



Día de la mujer: El 07 de marzo en el marco de realización de la celebración del día de la mujer, junto con la Secretaría Administrativa y de Talento Humano se le celebró el día de la mujer a las 240 funcionarias y cerca de 110 contratistas de la gobernación.



Día de la madre: Durante el mes de mayo se celebró el día de la madre a las funcionarias de la Gobernación del Tolima.

Día del trabajo (Acuerdo sindical 2021): Mediante acuerdo sindical se realiza la transferencia bancaria del subsidio al cual se tiene derecho.



Día mundial de las mascotas: Se realiza la celebración del día Mundial de las mascotas con la participación de los funcionarios de planta.

Desarrollo actividades entorno a la política de la Felicidad: Se realiza actividad de integración por las diferentes instalaciones de la Gobernación del Tolima entorno a la política de la felicidad



Desarrollo de la Actividad para mejorar el Clima laboral: Se realizó encuesta a los funcionarios con el propósito de mejorar el clima laboral de la Gobernación del Tolima



En el Equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral se ha desarrollado las siguientes actividades:

Horarios flexibles para los servidores públicos: Mediante resolución se han otorgado a la fecha trece (13) horarios flexibles a los funcionarios de la Gobernación del Tolima.



Jornadas de Salud y Belleza: Se realiza jornada de salud y belleza con la participación de los funcionarios de planta.



Prevención y promoción de autocuidado mental: Se realizan actividades con el propósito de cuidar y preservar nuestra salud mental.



Celebración día de los Niños: Se realiza la celebración del día de los Niños con los hijos y nietos de los funcionarios



Feria SERVIMOS: Se realiza la feria servimos con la participación de los funcionarios de la Gobernación del Tolima.





GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

CÓDIGO:
INS-PD-001

VERSION: 01

PROCESO

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL
DESARROLLO

PÁG. 6 DE 9

FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR
TOLIMA.

VIGENTE DESDE:
28/06/2022

Celebración fin del año: Se realiza integración de fin de año con los funcionarios de la gobernación del Tolima.



Jornada laboral especial para mujeres embarazadas: Mediante resolución se le otorgo jornada laboral especial a una (1) funcionaria que se encuentra en estado de Gestación.

En Calidad de vida se ha desarrollado las siguientes actividades:

Programa **PREPENSIONADO**. Desvinculación laboral asistida y preparación para el retiro laboral, emprendimiento entorno laboral saludable: En cumplimiento al programa de pensionado se han realizado las siguientes actividades:

- ✓ Reconocimiento al paso por la entidad
- ✓ Charla de cómo generar confianza y responsabilidad con uno mismo, hábitos y estilos de vida saludable
- ✓ Capacitación de las herramientas adecuadas para una comunicación asertiva
- ✓ Técnicas de relajación - Taller Equilibrio mental y Espiritual.



Conmemoración del Servidor Publico

Actividad para el Día del servidor público. Celebración del Quinquenio. Reconocimiento a servidores públicos: El 17 de Julio de 2024 se realizó la conmemoración del día del servidor público exaltando a los 57 funcionarios que completaron un quinquenio más en la Gobernación del Tolima.



Jornadas especiales de salud oral: Se han realizado doce (12)

charlas de sensibilización y educación en Salud Oral, donde se hace énfasis en la importancia de cepillado uso de la seda dental cambio de cepillo dental, para los funcionarios y contratistas adscritos a la secretaria general, control interno, dirección administrativa y de asuntos jurídicos, secretaria del interior, secretaria de educación departamental, secretaria de salud y dirección de presupuesto.





Eje 2 Salud mental

En Higiene mental se ha desarrollado las siguientes actividades:



Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental (PAUSAS ACTIVAS): Se han realizado a la fecha Nueve (9) Rumba terapia, Una (1) clase de Yoga, y treinta (30) pausas activas.

Actividades: Día de la salud mental

Se realizó conferencia de Salud mental para todos los funcionarios de la Gobernación del Tolima.



Jornadas de salud y belleza: El día 09 de Septiembre se realizó la feria de salud y Belleza, con la participación de diferentes gremios empresariales para los funcionarios de la Gobernación del Tolima.

Subsidio de lentes y monturas para los funcionarios: Mediante acuerdo sindical se realiza la transferencia bancaria del subsidio al cual se tiene derecho.

En prevención de nuevos riesgos a la salud y efectos postpandemia se ha desarrollado las siguientes actividades:

Prevención de riesgo cardiovascular (Tamizaje clínico sobrepeso):



En conjunto con la EPS Famisanar y la enfermería se realizó un tamizaje clínico con el fin de prevenir el riesgo de enfermedades cardiovasculares en los funcionarios se llevó a cabo un Tamizaje Clínico de prevención de sobrepeso por los pisos de la Gobernación del Tolima, participaron en esta actividad 83 funcionarios.

Eje 4 Transformación digital

En Creación de cultura digital para el bienestar se ha desarrollado las siguientes actividades:

Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la entidad.



Capacitación constante en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo: El día 03 de Octubre de 2024 se realizó una (1) capacitación virtual en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo



Mantener la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al cuidado: El día miércoles 18 de septiembre de 2024, se realizó una (1) capacitación virtual sobre mantener la organización del trabajo, trabajo virtual en casa el teletrabajo y el servicio al ciudadano, para todos los funcionarios de la Gobernación del Tolima, se envió la invitación por medio del correo electrónico de la Dirección de Talento Humano, se contó con la asistencia de 25 funcionarios.

En Creación del ecosistema digital se ha desarrollado las siguientes actividades:



Preparar a las y los servidores públicos en la analítica de datos: Se realizó una (1) capacitación el día 17 de Julio en protección de la información y datos de los servidores públicos, a los funcionarios de la Gobernación del Tolima



2

Plan de seguridad y salud en el trabajo

CELEBRACION DIA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: El día 31 de Julio de 2024 se realizó la celebración del día de la seguridad y salud en el trabajo, con la participación de funcionarios y contratistas de la Gobernación del Tolima.



RECARGA DE LOS EXTINTORES Y BOTIQUINES DEL EDIFICIO Y DOTACION MEDICAMENTOS E IMPLEMENTOS DE ENFERMERIA
Treinta y dos (32) Botiquines surtidos hasta el momento.



CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS: Durante los meses de junio, Julio y agosto se realizaron capacitaciones en temas como fatiga laboral, control de incendios y fuegos básico, riesgos laborales, manejo ambiental, riesgo químico, acoso laboral, brigadas de emergencia entre otros.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) El 27 de agosto 2024 se realizó la instalación del comité de Seguridad y salud en el Trabajo COPASST con el fin de construir escenarios de participación y bienestar para los funcionarios. El 24 de septiembre del 2024, se efectuó la primera reunión del COPASST donde se realizó la presentación de los integrantes, la elección de la secretaria y se establecieron fechas para las reuniones, dando así cumplimiento al SGSST.



Capacitaciones: Dentro de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo Anual y como equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Gobernación del Tolima junto con la ARL Positiva nos preocupamos por el bienestar del personal, llevando a cabo capacitaciones en temas que permitan una buena interacción de nuestros funcionarios.

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 10 DE 9 VIGENTE DESDE: 28/06/2022

- ✓ Política de alcoholismo, tabaquismo y sustancias psicoactivas.
- ✓ Circular 0026 de 2023 “Acoso Laboral y Sexual”



Riesgo Psicosocial:

Batería de Riesgo Psicosocial: Dando continuidad a lo establecido en la normatividad nacional durante el tercer trimestre de la vigencia 2024 se continuó con la aplicación del instrumento (Encuesta) a los funcionarios de planta ejecutándose en un 92% del total de la población de estudio. Se consolida la información y se realiza diagnóstico Psicosocial, Programa de Riesgo **Psicosocial con** su plan de intervención de acuerdo a las dimensiones encontradas tanto intralaborales, extra laborales y de estrés. Socialización del programa de Riesgo Psicosocial a la dirección de Talento humano y al grupo interdisciplinario de SST. Se plantean estrategias para el desarrollo del plan de intervención con vigencia a partir del mes de octubre del 2024 a septiembre 2025.



3 Plan estratégico de Seguridad Vial (PESV): Durante el tercer trimestre se han venido desarrollando los diversos programas que conforman el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) tales como:

- ✓ Cero tolerancias al alcohol y sustancias Psicoactivas
- ✓ Protección de actores viales
- ✓ Prevención de fatiga
- ✓ Prevención de la distracción

Además, se ha realizado seguimiento a las actividades llevadas a cabo por la ARL Positiva en la implementación del PESV, incluyendo capacitaciones entre ellas de primeros auxilios, respuesta ante emergencias como también las inspecciones viales.

Desarrollo de la Política documentada del Parque Automotor, que incluye la implementación de las

	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	VERSION: 01
	FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.		PÁG. 11 DE 9 VIGENTE DESDE: 28/06/2022

medidas de protección para los conductores de la Gobernación del Tolima.



4 Plan de Gestión Ambiental – Saneamiento Básico

Teniendo en cuenta la Resolución 2674 de 2013. Dando cumplimiento al Plan de Gestión Ambiental y Saneamiento Básico se efectúa:

- ✓ Actualización a versión 2 los planes de gestión ambiental y saneamiento básico de la gobernación del Tolima para la vigencia 2024 en donde se incorporan temas como el manejo de residuos RAEE emisiones atmosféricas entre otras.
- ✓ Se creó el comité ambiental interno para la Gobernación del Tolima a través de la resolución 067 del 21 de agosto del 2024.
- ✓ se realizado la primera jornada de fumigación, control de plagas de las 2 programadas por año en la sede principal del edificio central, asamblea, pasaportes, atención al contribuyente, gestión documental, archivos de educación, pensiones y teatro Tolima. Lo que significa un 50 % de las jornadas programadas.
- ✓ Se realizó la visita al predio de la MOTA ubicado en el sector las brisas de Ibagué y se realizaron las mejoras necearías en el predio en materia ambiental
- ✓ Actualización de un total de 8 puntos ecológicos de la Gobernación del Tolima.



	GOBERNACIÓN DEL TOLIMA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN		CÓDIGO: INS-PD-001
			VERSION: 01
	PROCESO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y DEL DESARROLLO	PÁG. 12 DE 9
FORMATO ÚNICO DE CARGUE DE INFORMACIÓN-EJECUTOR TOLIMA.			VIGENTE DESDE: 28/06/2022

2. LOCALIZACIÓN (inversión focalizada)

MUNICIPIO	BIEN Y SERVICIO	VALOR * RP**

- *: solo si aplica.
- RP*: registro presupuestal.

3. Evidencias



MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ

Director de Talento Humano

Secretaría Administrativa de Talento Humano

Reportado por: Mauricio Andrés Hernández Gómez

Cargado por: Daniel Murillo

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO
SEGUIMIENTO DE EJECUCION

HOJA DE VIDA DE LA P3S45MP17 - DIRECCION DE TALENTO HUMANO

Secretaría administrativa y de talento humano y sus direcciones

ACTIVIDAD		INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD	AVANCE META 2024
Factor Psicosocial	Eventos deportivos y recreacionales	Cantidad de eventos deportivos realizados	0	2	1	50%	10%	5%
	Actividad de integración artística y cultural (Folclorito)	Cantidad de actividades de integración artística y cultural realizados	0	1	1	100%	10%	10%
	Capacitaciones en artes y/o artesanías u otras modalidades que involucren la creatividad	Cantidad de capacitaciones en artes realizadas	0	1	0	0%	0,05%	0%
	Clases de yoga y meditación - Bienestar Espiritual	Cantidad de actividades de yoga realizadas	0	4	1	25%	2%	1%
	Realizar diagnóstico de clima laboral	Cantidad de diagnósticos de clima laboral realizados	0	1	0	0%	0,05%	1%
	Celebración de cumpleaños de los funcionarios	Cantidad de celebraciones realizadas	0	2	1	50%	1%	1%
	Día de la mujer y del hombre		0	1	1	100%	0,05%	1%
	Día de la secretaria		0	1	0	0%	0,05%	0,00%
	Día de la madre		0	1	1	100%	0,05%	1%
	Día del trabajo (Acuerdo sindical 2021)		0	1	1	100%	0,05%	
	Día del padre		0	1	0	0%	0,05%	1%
	Desarrollo de actividades etorno a la política de la felicidad (Acuerdo sindical No.87)		Cantidad de actividades de la política felicidad	0	1	0	0%	0,05%
	Día mundial de las mascotas	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	0,05%	1%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

NIT:800.113.6727

SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

Eje 1 Equilibrio Psicosoc	Equilibrio entre la vida personal, familiar y laboral	Horarios flexibles para los servidores públicos	Cantidad de horario flexible autorizadas	0	16	13	81%	0,05%	1%
		Jornada laboral especial para mujeres embarazadas	Cantidad de autorizaciones realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
	Calidad de vida	Programa PREPENSIONADO. Desvinculación laboral asistida y preparación para el retiro laboral, emprendimiento entorno laboral saludable	Cantidad de actividades realizadas	0	5	3	60%	2%	1%
		Actividad para el Día del servidor público. Celebración del Quinquenio. Reconocimiento a servidores públicos	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	1	100%	1%	1%
		Apoyo a la educación formal para funcionarios de carrera administrativa y de libre nombramiento y remoción (Auxilios educativos, educación básica secundaria, media vocacional, pregrado y posgrado).	Cantidad de auxilios educativos realizados	0	4	2	50%	1%	1%
		Jornadas especiales de salud oral	Cantidad de actividades realizadas	0	4	3	75%	1%	1%
		Promoción del uso de la bicicleta como medio de transporte	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%	0,00%
		Acompañamiento e implementación de estrategias para el mantenimiento de la salud mental (PAUSAS ACTIVAS)	Cantidad de actividades realizadas	0	42	30	71%	2%	1%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

NIT:800.113.6727

SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

Plan de bienestar social (40%)	Eje 2 Salud mental	Higiene mental	Actividades: Día de la salud mental	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	40%	1%
			Desarrollo de actividad para mejorar el clima laboral	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%		1%
			Jornadas de salud y belleza	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	1,00%		1%
			Subsidio de lentes y monturas para los funcionarios	Cantidad de subsidios autorizados	0	1	1	100%	1,00%		1%
			Prevención y promoción de autocuidado mental	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	1,00%		1%
		Prevención de nuevos riesgos a la salud y efectos postpandemia	Jornada de prevención contra el cancer	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%		0%
			Prevención de riesgo cardiovascular (Tamizaje clínico sobrepeso)	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	0,05%		1%
			Promover actividades de prevención del sedentarismo	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%		1%
			Promover actividades de Manejo de ansiedad y depresión	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%		1%
			Eje 3 Diversidad e inclusión social	Fomento de la inclusión, diversidad y equidad	Día de los niños (Actividad de integración de los hijos y nietos de los funcionarios)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0		0%
	Actividad de integración y recreación Día de la familia (Acuerdo sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas			0	1	0	0%	1,00%		1%
	Prevención, atención y medidas de protección	Prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder		Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%		0%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727

SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

Eje 4 Transformación digital	Creación de cultura digital para el bienestar	Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la entidad	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
		Capacitación constante en el uso de las aplicaciones y plataformas de uso gratuito enfocadas en el autocuidado y el aprendizaje colaborativo	Cantidad de capacitaciones realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
		Mantener la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, el teletrabajo y el servicio al cuidado	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
	Creación del ecosistema digital	Creación y/o apropiación de las diferentes redes de comunicación y sistemas de información	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
		Preparar a las y los servidores públicos en el analítica de datos	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%
		Protección de la información digital	Cantidad de actividades realizadas	0	1	1	100%	0,05%	1%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

NIT:800.113.6727

SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

Eje 5 Identidad del servidor público	Coordinación Interinstitucional	Feria SERVIMOS	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	1,00%	1%
		Feria de VIVIENDA	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	1,00%	1%
		Integración anual para los funcionarios sindicalizados (Acuerdos sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	1,00%	1%
		Contemplar contar con gestores de felicidad y realizar el reconocimiento social de los mejores dentro de los grupos de trabajo o dependencias a través de la calificación obtenida por su desempeño	Cantidad de actividades realizadas	0	1	0	0%	0,05%	0,00%
	Fomento de buenas prácticas en materia de bienestar	Integración anual para los funcionarios sindicalizados (Acuerdos sindical 2021)	Cantidad de celebraciones realizadas	0	1	0	0%	1,00%	1%
								40%	50,00%

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO
SEGUIMIENTO DE EJECUCION

ACTIVIDAD		INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD	AVANCE META 2024	
Plan de seguridad y salud en el trabajo (25%)	Eje Plan Institucion de seguridad y salud en el trabajo	Plan de emergencias	Cantidad de actividades realizadas	0	10	7	70%	3,5%	2,45%
		Sistema de vigilancia epidemiologica	Sistema implementado y ejecutado	0	4	3	75%	3,5%	2,63%
		Estilo de vida saludable	Cantidad de actividades realizadas	0	10	8	80%	3,5%	2,80%
		Riesgo psicosocial	Cantidad de actividades realizadas	0	2	0	0%	3,5%	1%
		Inspecciones	Cantidad de inspecciones realizadas	0	10	8	80%	3,5%	2,80%
		Plan estrategico de seguridad vial	Cantidad de actividades realizadas	0	5	3	60%	3,5%	2,10%
		Plan saneamiento básico	Cantidad de actividades realizadas	0	7	6	86%	3,5%	3,00%
							25%	16,78%	

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO
SEGUIMIENTO DE EJECUCION

ACTIVIDAD		INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD	AVANCE META 2024	
Plan de capacitación (15%)	EJE 1. PAZ TOTAL, MEMORIA,	Generalidades de la ley 1592 de 2019 (Nuevo Código Disciplinario)	Cantidad de capacitaciones realizadas	0	1	0	0%	1,8%	0,00%
		Defensa Jurídica		0	1	0	0%	1,8%	0,00%
	EJE2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	Contratación Estatal		0	1	1	100%	1,8%	1,80%
	EJE 3. MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD	Manejo del Estrés y Carga Laboral		0	1	1	100%	1,8%	1,80%
		ATENCIÓN BÁSICA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA O VISUAL		0	1	1	100%	1,8%	1,80%
	EJE 4. TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y	Ofimática manejo de Excel, Word y Power Point nivel básico, intermedio y avanzado Excel avanzado (talleres prácticos: Tablas dinámicas y Macros)		0	2	2	100%	2,4%	2,40%
	EJE 5. PROBIEDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO	Secop II		0	1	1	100%	1,8%	1,80%
	EJE 6. HABILIDADES Y COMPETENCIAS	Preparación para el concurso de la CNSC.		0	1	1	100%	1,8%	1,80%
							15,0%	11,40%	

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA
NIT:800.113.6727
SECRETARIA ADMINISTRATIVA Y DE TALENTO HUMANO

ACTIVIDAD	INDICADOR	LINEA BASE	META	EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN	PESO ACTIVIDAD	AVANCE META 2024	
Plan de integridad (20%)	SOCIALIZACION Y/O DIFUSION Y MEDICION DE APROPIACION DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD DE LA ENTIDAD	Cantidad de actividades realizadas	0	9	7	78%	3,0%	2,33%
	SOCIALIZAR,PUBLICAR LA POLITICA DE CONFLICTO DE INTERESES DENTRO DE LA GOBERNACION DEL TOLIMA	Cantidad de actividades realizadas	0	2	2	100%	3,0%	3,00%
	SOCIALIZAR DEL CODIGO DE INTEGRIDAD SEGUIMEINTO Y CONTROL DEL PROCESO Y A LOS FUNCIONARIOS DE SEGUNDA LINEA DE DEFENSA (NIVEL DIRECTIVO)	Cantidad de actividades realizadas	0	6	5	83%	3,0%	2,50%
	PARA GESTIONAR EL CUMPLIMIENTO DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD PUBLICA DESDE LA PLANEACION INSTITUCINAL ,LA ENTIDAD DURANTE LA VIGENCIA EVALUADA	Cantidad de actividades realizadas	0	3	3	100%	3,0%	3,00%
	Creacion de comité de convivencia laboral atendiendo lo establecido en la Ley 1010 de 2006 y las Resoluciones 652 y 1356 de 2012 del Ministerio de Trabajo	Comites implementados	0	1	1	100%	3,0%	3,00%
	ELABORACIÓN DEL INFORME FINAL 2024	Cantidad de informes presentados	0	1	0	0%	3,0%	1%
	Plan de acción 2025	Cantidad de documentos presentados	0	1	0	0%	2,0%	1%
						20,0%	15,83%	

AVANCE VIGENCIA	94,01%
------------------------	---------------


MAURICIO ANDRES HERNANDEZ GOMEZ
 Director de Talento Humano
 Secretaría Administrativa de Talento Humano